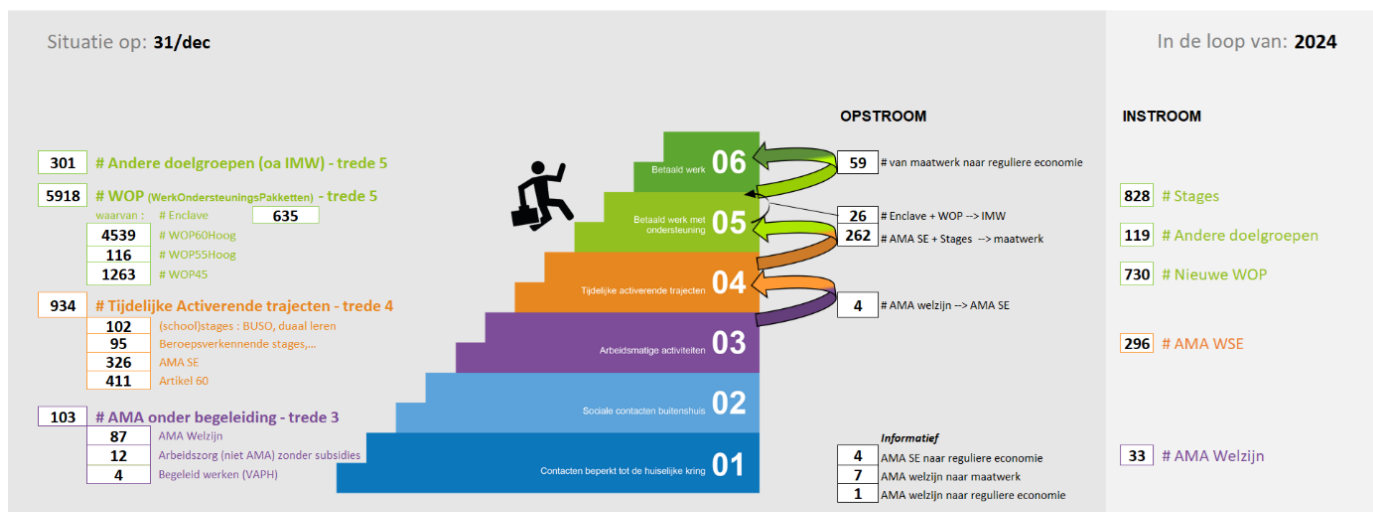


PERSBERICHT

De tewerkstellingscijfers van 2024 in de West-Vlaamse maatwerkbedrijven onderstrepen hun blijvende maatschappelijke impact

West-Vlaamse maatwerkbedrijven blijven stevig inzetten op de sociale en professionele activering van mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt. De participatieladder biedt een helder overzicht van deze trajecten – van instroom en begeleiding tot duurzame tewerkstelling en doorstroom naar het reguliere arbeidscircuit.



Doorstroom, opstroom, zijstroom

In 2024 tekent zich opnieuw een positieve evolutie af. De totale tewerkstelling binnen maatwerk groeide verder naar 6.219 medewerkers in trede 5. Opvallend is ook de blijvende instroom van nieuwe doelgroepen, met een hoog aantal stages (828) en een stijgend aantal Arbeidsmatige Activiteiten (AMA) en leefloongerechtigden die de stap zetten naar activering. Tegelijk toont de opstroom naar het reguliere circuit zich stabiel, met 59 mensen die doorgroeiden naar een job buiten het maatwerk.

Via hun rol als brug naar werk, opleiding en zelfontplooiing nemen de maatwerkbedrijven hun maatschappelijke opdracht ter harte.

Gunther Bamelis (bestuurder 4Werk, algemeen directeur Forena):



“Iedereen terug aan het werk. Een mooie gedachte, maar mensen met een grote afstand tot de arbeidsmarkt terug aan de slag krijgen is niet evident. Via tijdelijke activeringsprogramma’s slagen maatwerkbedrijven er in om mensen via trede 4 naar trede 5 (betaald werk met ondersteuning) te brengen. Activering kan op verschillende manieren: diverse soorten stages, artikel 60-tewerkstellingen en arbeidsmatige activiteiten (AMA SE). Daarmee slaagden uiteindelijk 262 medewerkers om de stap naar een duurzame tewerkstelling binnen het collectief maatwerk te zetten. Het blijft echter een minderheid van het aantal opgestarte stages en trajecten. Een duidelijk bewijs dat het geen eenvoudige taak is.”

Ignace De Ro (bestuurder 4Werk, algemeen directeur Westlandia):



“Dit was een moeilijk jaar wegens de economische terugval in de meeste van onze activiteiten. Ondanks deze situatie blijven de inspanningen van de maatwerkbedrijven volop gericht op de tewerkstelling van mensen in onze maatschappij die het moeilijker hebben om een betaalde baan in het normale arbeidscircuit te vinden. Door een goede begeleiding, gecombineerd met opleidingen, blijven we er in slagen medewerkers te laten doorgroeien naar de reguliere sector. Ook in 2024 hebben we dit ten volle als onze verantwoordelijkheid opgenomen als een van de aan ons toevertrouwde taken door onze overheid”

Metten is weten

Rita Demaré (voorzitter 4Werk):



“Voor mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt zijn maatwerkbedrijven onontbeerlijk. De trajecten die mensen afleggen in West-Vlaanderen worden getoond op de participatieladder. In 2024 stapten 934 mensen in trede 4, een tijdelijk activeringstraject met als doel de opstap naar betaald werk te maken. 635 maatwerkers worden ingezet in reguliere bedrijven via enclavewerking. Bij enclavewerk komt er een team maatwerkers samen met hun begeleider meehelpen ter plaatse in het bedrijf van de klant. Dit is een belangrijke vorm van opstroom. De cijfers tonen duidelijk aan dat West-Vlaamse maatwerkbedrijven zich niet beperken tot maatwerkers. Ze bewandelen individuele trajecten op maat tussen arbeidszorg, maatwerk en reguliere jobs. Zowel opwaarts als neerwaarts.”

Een volledig overzicht met cijfermateriaal vind je in de bijgevoegde bijlage.

Meer info?

Aarzel niet om contact op te nemen:

4Werk

Lien Prinsie, coördinator 4Werk - e-mail: lien.prinsie@vierwerk.be – gsm: 0478 48 24 03

4Werk verenigt 22 West-Vlaamse maatwerkbedrijven in 1 uniek platform. Samen stellen zij 6.900 werknemers tewerk. www.4werk.be